

מצאה את האיזון באוסטרליה

מאת עינב בן יהודה



מלי אלקובי.

ההחלטה להפוך את הרעיון שליווה אותה במשך שנים לפעילות עסקית התקבלה אצל מלי אלקובי, מנכ"ל דיינמיקס, בתקופה שבה שהתה באוסטרליה. מלי ובעלה, ניצן, גרו באוסטרליה במשך חמש שנים. עם החזרה לישראל לפני כשנה וחצי הוקמה דיינמיקס - איזון בין עבודה לחיים פרטיים.

"המודעות לצורך באיזון בין העבודה לחיים הפרטים התעוררה אצלי לאחר חופשת הלידה הראשונה לפני תשע שנים", אומרת אלקובי. "חיפשתי עבודה שתתאים לצרכים החדשים שלי כאמא, ולמרות הניסיון

הרב שהיה לי, התקשיתי למצוא עבודה בגלל דרישה לשעות עבודה רבות ובלתי גמישות שעלתה בכל ראיונות העבודה שהייתי בהם. ההתעמקות שלי בעניין נבעה מההבנה שלא רק שהאנשים בשוק העבודה מפסידים מקומות עבודה מצוינים, או לחלופין מוותרים על חייהם הפרטיים, אלא גם המעסיקים מפסידים נתח משמעותי של כוח אדם מוכשר שיכול לתת תפוקה גבוהה ולהיות נאמן ומסור למקום עבודתו".

אלקובי, בת 34 ואם לשלושה ילדים, אומרת כי השהות באוסטרליה עזרה לה להבין כי ניתן ליישם בארגונים כלים העשויים לסייע בהשגת גמישות: "באוסטרליה נחשפתי ללא מעט ארגונים המיישמים כלים שונים שסייעו לעובדים להגיע לאיזון המיוחל".

אלקובי, בעלת תואר ראשון במינהל עסקים ופסיכולוגיה ארגונית, היתה בעבר מאמנת אישית ומנכ"לית של חברה קטנה שהעסיקה כ-30 עובדים, וניהלה פרויקטים שיווקיים בחברות שונות. עם שובה הקימה, כאמור, את החברה הראשונה בישראל שמתמחה בסיוע לארגונים בבניית פתרונות בתחום האיזון בין העבודה לחיים הפרטיים (Work Life Balance- WLB).

בתחילת הדרך עבדה ללא משכורת. מכיוון שהיא עובדת מהבית, עיקר ההשקעה, שלפי האומדן שלה היתה 70-110 אלף שקל, היתה בחומרי הדרכה. היא נפגשה באותה תקופה עם מנהלי משאבי אנוש בחברות רבות, והלקוח הראשון שהשיגה היה חברת אורבוטק.

מאז צברה לקוחות גדולים רבים, שעליהם נמנים אינטל, אמדוקס, אורבוטק, אי.סי.איי, שירותי בריאות כללית ו-HP. לחלק מהחברות האלה היא בונה תוכנית

המבוססת על תרבות עבודה יעילה בשילוב עם פתרונות להשגת גמישות, והיא אף מסייעת בהטמעתה. "חלק מהארגונים עדיין מסתפקים בפתרונות מצומצמים יותר, כמו הרצאות וסדנאות לעובדים ומנהלים". מרבית לקוחות החברה, כ-80% מהם, הם מענף ההיי-טק. איך יכול ארגון לסייע לעובדים להשיג איזון בין הקריירה לחיים האישיים? אלקובי מצביעה על כמה דרכים: הארגון יכול לאפשר לעובד גמישות בשעות העבודה שלו, ולאפשר לו לבחור את שעות העבודה - וזאת בתנאי שהוא יהיה בעבודה בשעות הפעילות העיקריות של העסק. בנוסף, ניתן ליישם שבוע עבודה דחוס - לעבוד פחות מחמישה ימים, אך לדחוס יותר שעות עבודה בכל יום. עוד אפשרות היא לעבוד מהבית או במשרה חלקית קבועה, שבה העובד בוחר לעבוד פחות שעות ומרוויח פחות, באופן יחסי.

בדיינמיקס עובדות, מלבד אלקובי, דורית ליכט, מאמנת אישית ומהנדסת תוכנה בעברה, וליזה ברנדר, מנחת קבוצות ויועצת ארגונית, שכל אחת מהן עובדת מביתה.

אלקובי מאמינה כי המודעות לתחום תלך ותגבר. "בשנה האחרונה אנו רואים שינוי משמעותי. יותר ארגונים מבינים שמדובר בצורך עסקי, ולא רק בצורך אישי של העובדים. החזון שלי הוא שבכל ארגון תהיה תוכנית WLB עובדת ונושמת. אני מקווה לראות את דיינמיקס גדולה יותר במאות אחוזים בעוד שלוש שנים, מבחינת היקף הפעילות שלה. אני רואה את הצורך של השוק, ואין לי ספק שהפתרונות שאנו עוזרים לארגונים להטמיע, יאומצו בסופו של דבר על ידי כלל הארגונים".

-

המיזם: חברה המציעה לארגונים פתרונות לאיזון בין עבודה לחיים פרטיים

הבעלים: מלי אלקובי

הקמה: ספטמבר 2004

יעד: גידול של מאות אחוזים בהיקף הפעילות בעוד שלוש שנים

השקעה: 110-70 אלף שקל